

Embuild

PVD-OPC

BRUSSELS VLAAMS-BRABANT

OVERZICHT VAN ONZE DIENSTEN

AANVRAAG GRATIS MEDISCHE CONTROLE VOOR ONZE LEDEN

Wanneer een van jouw werknemers (**PC 124**) ziek is, en op voorwaarde dat deze ziekte wordt gedekt door een medisch attest, kan je **gedurende de eerste maand** een medische controle aanvragen via een schriftelijk verzoek aan onze diensten.

Als je een controlearts naar jouw arbeider wilt sturen, gelieve je aanvraag **vóór 10 uur** in te dienen en de gratis controle zal dezelfde dag plaatsvinden. Wij sturen je het resultaat van de controle per e-mail.

De voorwaarden om recht te hebben op gratis medische controle:

- Lid zijn van PVD Embuild Brussels Vlaams-Brabant
- Het moet een arbeider in de bouw betreffen (PC 124)
- Enkel tijdens de eerste maand van de arbeidsongeschiktheid

Je kan je aanvraag indienen op www.embuildpvd.be

INDIENEN VAN MEDISCHE ATTESTEN: DEADLINE BINNEN 5 WERKDAGEN

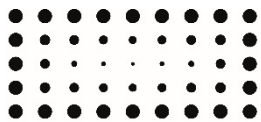
Deadline voor het indienen van alle medische attesten (ook verlengingen): **binnen 5 werkdagen**

Het is verplicht om het medisch attest binnen 5 werkdagen in te dienen (ook verlengingsattesten), te rekenen vanaf de startdatum van de arbeidsongeschiktheid vermeld op het medisch attest.

Je ontvangt binnen drie werkdagen een e-mail waarin wordt bevestigd dat het attest correct is geregistreerd. Controleer de inhoud van deze e-mail en neem contact met ons op als je na 3 werkdagen geen e-mail hebt ontvangen.

Je hoeft alleen het attest te scannen en het op onze website in te dienen of naar pvd-opc@embuild.be te sturen. Hiervoor vragen wij je om de volgende gegevens in je correspondentie op te nemen:

- BTW-nummer en naam van het bedrijf
- Rijksregisternummer en naam van de arbeider
- Ziekteperiode
- Ziekte / privé-ongeval / arbeidsongeval?
- Werkt de arbeider deeltijds? Gelieve het uurrooster te vermelden (bijv. 8/8/0/8/8)
- Als je niet de aanbevolen bouwverloven volgt, vermeld dan je sluitingskalender!
- 1 attest per e-mail/formulier (2 attesten = 2 e-mails)



Embuild

PVD
BRUSSELS VLAAMS-BRABANT

Eerste dag ziekte **ZONDER** medisch attest; deadline binnen de 2 dagen

Je kan ook een ziekte zonder medisch attest aangeven, **maximaal drie keer per arbeider per kalenderjaar**. De dagen mogen niet opeenvolgend zijn! Je arbeider hoeft geen medisch attest voor de eerste ziektedag te verstrekken. Dit geldt voor 3 dagen per kalenderjaar. Je kan echter eisen dat hij een attest indient, op voorwaarde dat dit in jouw arbeidsreglement is opgenomen!

Terugbetalingsvoorwaarde:

- **Termijn voor het indienen van de schriftelijke kennisgeving** (met de hierboven beschreven details): 2 werkdagen
- **Maximaal 3 keer een 1e ziektedag per kalenderjaar**

De medische attesten die moeten worden ingediend **bij langdurige ziekte**: attesten betreffende de periode van de eerste maand.

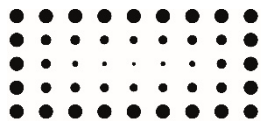
Een herval: hervalt de arbeider in dezelfde ziekte binnen 14 kalenderdagen? Zorg ervoor dat je dit vermeldt bij het verzenden van het attest. Hierdoor kunnen we de terugbetaling correct berekenen. Gelieve bij het verzenden van het attest aan te geven of het een herval betreft of een nieuwe ziekte.

In geval van een arbeidsongeval dat niet erkend wordt door de arbeidsongevallenverzekering: met een kopie van de correspondentie van de verzekeringsmaatschappij en de originele attesten heb je recht op terugbetaling via PVD Embuild Brussels Vlaams-Brabant.

Attesten kunnen worden geweigerd:

- Het attest moet absoluut conform zijn: het moet ondertekend zijn door de arts en zijn stempel met RIZIV-nummer bevatten.
- De naam en voornaam van de werknemer moeten leesbaar zijn, evenals de datum van de arbeidsongeschiktheid.
- In geval van doorhalingen in de attesten die niet geparafeerd zijn door de arts, zullen ze worden geweigerd door het Veiligheidsfonds.
- Als het medisch attest niet op tijd wordt ingediend, is geen terugbetaling mogelijk.

Kan je het attest niet op tijd indienen? Neem zo snel mogelijk contact met ons op.



Embuild

PVD
BRUSSELS VLAAMS-BRABANT

DE TERUGBETALING VAN HET GEWAARBORGD LOON

Hoe wordt het bedrag van het gewaarborgd loon berekend?

- Van de 1e tot de 7e kalenderdag: 100%.
- Van de 8e tot de 14e kalenderdag: 85,88%.
- Van de 15e tot de 30e kalenderdag: 25,88%.

Na 30 kalenderdagen is de werknemer volledig aangewezen op zijn ziekenfonds. Bijgevolg hoeft het gewaarborgd loon niet meer te worden betaald.

De terugbetaling van het gewaarborgd loon wordt berekend op basis van de DmfA-aangifte (multifunctionele aangifte, de trimestriële RSZ-aangifte). Wij betalen 94,81% van het bruto gewaarborgd loon terug. De DmfA-aangifte wordt per kwartaal ingediend door jou of door jouw sociaal secretariaat (januari tot maart wordt uiterlijk eind mei ingediend) en wordt vervolgens gecontroleerd door de PVD.

Het is dus zeer belangrijk dat de lonen worden gecontroleerd, aangezien zij de basis vormen van jouw terugbetaling. Het is mogelijk dat we voor een aantal terugbetalingen aanvullende informatie vragen aan jou of aan jouw sociaal secretariaat (bijv. in geval van vervroegde werkhervatting of als je afwijkt van de bouwkalender).

Bij de betaling van de terugbetaling ontvang je automatisch een e-mail met informatie over het bedrag dat op de rekening van het bedrijf zal worden gestort.